

รายงานการศึกษา ผีกอบรม ประชุม ดูงาน สัมมนา ปฏิบัติการวิจัย ในประเทศและต่างประเทศ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- ๑.๑ ชื่อ / นามสกุล นางสาวสุภาวดี ชัยมงคล
อายุ ๔๔ ปี การศึกษา ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร(เทียบเท่าปริญญาตรี)
ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
- ๑.๒ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หน้าที่ความรับผิดชอบ (โดยย่อ) ปฏิบัติงานในฐานะพยาบาลห้องคลอด ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ
ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์
และความชำนาญสูงในด้านพยาบาลวิชาชีพ
- ๑.๓ ชื่อเรื่อง/หลักสูตร การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากงานประจำสู่งานวิจัย R2R to
Transformation สร้างสรรค์สู่การเปลี่ยนแปลง
สาขา
เพื่อ ☐ ศึกษา ☐ ผีกอบรม ☒ ประชุม ☐ ดูงาน ☐ สัมมนา ☐ ปฏิบัติการวิจัย
แหล่งที่ให้ทุน โรงพยาบาลอฉง
งบประมาณ ☐ เงินงบประมาณกรุงเทพมหานคร ☒ เงินบำรุงโรงพยาบาล
จำนวน ๒,๕๐๐ บาท
ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘
สถานที่ อาคารศูนย์การประชุมอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี
รวมระยะเวลาการรับทุน ๓ วัน
ภายใต้โครงการ
ของหน่วยงาน
คุณวุฒิ / วุฒิบัตรที่ได้รับ

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลที่ได้รับจากการศึกษา ฝึกอบรม ประชุม ดูงาน สัมมนา ปฏิบัติการวิจัย
(โปรดให้ข้อมูลในเชิงวิชาการ)

๒.๑ วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และได้รับความรู้จากบทเรียนการทำงานวิจัย
R๒R จากผู้ปฏิบัติงานจริง ที่นำไปสู่การพัฒนางานในหน่วยงานและงานในความรับผิดชอบ

๒.๒ เนื้อหา (โดยย่อ) ตามเอกสารแนบ

๒.๓ ประโยชน์ที่ได้รับ

- ☐ ต่ตนเอง พัฒนาความรู้ ความเข้าใจในการทำวิจัยจากงานประจำ
- ☐ ต่อหน่วยงาน สามารถนำทักษะในหลักการของ R๒R มาพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- ☐ อื่น ๆ (ระบุ)

ส่วนที่ ๓ ปัญหา / อุปสรรค ไม่มี

ส่วนที่ ๔ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ไม่มี

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางสาวสุภาวดี ชัยมั่งกุฏ)

ส่วนที่ ๕ ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

การอบรมในครั้งนี้สร้างความรู้ให้กับบุคลากร เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและเกิด
ประโยชน์สูงสุด และเป็นหลักสูตรที่เหมาะสมกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร



ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ
(นายชวติย์ ประดิษฐ์บาทูทา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง

การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากงานประจำสู่งานวิจัย ครั้งที่ 8

R2R to Transformation สร้างสรรค์สู่การเปลี่ยนแปลง

การวิจัยจากงานประจำเป็นเครื่องมือที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงขั้นพื้นฐานในตัวบุคคล และในองค์กร R2R เริ่มต้นการการเปลี่ยนแปลงเล็กๆ ของคนหน้างานเพื่อพัฒนาการทำงานประจำที่ทำให้เกิดประโยชน์อย่างมากที่จะส่งผลไปสู่สังคม การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยเป็นกระบวนการสำคัญในการพัฒนางานบริการ ควบคู่ไปกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรภายในองค์กร ใช้กระบวนการในการสร้างแรงบันดาลใจให้เกิดแนวคิดที่จะพัฒนาคุณภาพงานภายใต้ความรับผิดชอบของตนเองให้ดีขึ้น โดยใช้หลักฐานทางวิชาการและการเรียนรู้ร่วมกันอย่างเป็นระบบ มุ่งให้เกิดประโยชน์แก่ผู้รับบริการเป็นหลัก

รูปแบบการประชุม

1. อภิปรายหมู่โดยผู้ทรงคุณวุฒิ ในประเด็นที่เชื่อมโยงการพัฒนางานประจำสู่การวิจัย
2. เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ปฏิบัติ
3. นำเสนอบทเรียนจากผลงาน “รางวัล R2R ดีเด่น ประจำปี 2558”
4. นิทรรศการผลงาน R2R

1. อภิปรายหมู่โดยผู้ทรงคุณวุฒิ ในประเด็นที่เชื่อมโยงการพัฒนางานประจำสู่การวิจัย

R2R มีอำนาจก็บันดาลไม่ได้ R2R เติบโตขึ้นมาไม่ได้สั่งการให้เกิดขึ้นได้ แต่ทุกคนช่วยกันสร้างผลทุกวิธี การใช้อำนาจแนวดิ่งกับการผสานอำนาจแนวราบ มีความเชื่อว่าสิ่งที่ยั่งยืนคือสิ่งที่มีค่า มีประโยชน์ ถ้าไม่ใช่ของจริงถ้าเกิดมาจะไม่ได้อำนาจการสั่ง คนทำเรื่องดีดีต้องมีการให้กำลังใจ การสร้างคุณอำนวย สร้างเครือข่ายคุณอำนวยให้ทำงาน การดึงพลังสร้างสรรค์ ดึงพลังการเรียนรู้ ดึงพลังความกล้า คุณอำนวยไม่ใช่ผู้จัดการ R2R เป็นการสร้างวัฒนธรรมการทำงาน จะมีพลังมากเกิดการเรียนรู้ร่วมกัน

"ปาฐกถาพิเศษ เรื่อง R2R เรียนรู้งานและชีวิต ยุกระดับสู่การเปลี่ยนแปลง" ความสวยงามของการเรียนรู้ในงานประจำ โดยใช้งานวิจัย R2R นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงอย่างมีคุณค่า Transformation; การเปลี่ยนแปลงของคนเป็นการเปลี่ยนแปลงภายใน จิตใจเปลี่ยน หัวใจเปลี่ยน มีกระบวนการทัศน์ว่าด้วยความองอาจ Growth Mindset ที่ถูกต้องที่นำไปสู่การเกิดชีวิตงดงาม กระบวนการ R2R ที่นำไปสู่ชีวิตที่ไม่หยุดนิ่ง มีกัลยาณมิตร มีความเกื้อกูล หลายคนสามารถตระหนักในตนเองว่าเราได้มีการบรรลุ Transformation เป็นระยะๆ Transformation เคลื่อนสู่การเปลี่ยนแปลง คน=> องค์กร => สังคม คนที่อยู่ในกระบวนการ R2R สามารถเข้าถึงสถานะนี้ได้ ความท้าทาย= ขีดความสามารถ เป็นความสมดุลที่เป็นความท้าทายที่คุณอำนวยนำไปใช้ในการขับเคลื่อน R2R R2R มีคุณค่าที่ผู้ทำมีประสบการณ์ตรง นำความรู้ที่ได้จากการสะท้อนคิดนำไปสู่การสร้างประสบการณ์ใหม่หมุนวนไปหลาย Loop จนเห็นภาพของ Transformation R2R เป็นเครื่องมือที่นำไปสู่คุณค่า ความหมาย และจินตนาการ ซึ่งเป็นพลังสำคัญที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลง การเรียนรู้ใน R2R เป็น Adult Learning ทำแล้วต้องสังเกตแบบใคร่ครวญไตร่ตรอง

Person Transformation : People นำ Performance ตาม Performance นำ People ตาม ใครที่ใช้ Performance นำไม่สนใจ People มักไปไม่รอด

R2R เป็นพลังที่นำไปสู่การเกิดสังคมแนวราบ เป็นสังคมที่คนทำงานมีความสุข มีความสัมพันธ์เชิงบวกต่อกัน ที่สุดนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงสังคมและประเทศชาติได้ วิวัฒนาการของ R2R R2R สร้าง transformation หลากหลายระดับ ไม่มีสูตรสำเร็จตายตัว ไม่เหมือนผีเสื้อ มันคล้ายสายน้ำที่ไม่มีรูปแบบหรือฟอร์มที่ชัดเจน หากแต่ขึ้นกับสถานะแวดล้อม ณ ขณะนั้นถ้ากล้าจินตนาการ กล้าคิด การทำ การสะท้อน ...ที่สุดนำไปสู่ความเจริญงอกงาม คิดแล้วต้องปฏิบัติ จึงจะนำไปสู่ Transformation วิธีการแบบนี้มันเป็นของจริงผ่านการปฏิบัติควรใช้ตั้งแต่อนุบาลและใช้ตลอดชีวิต นำไปสู่การ Transformation ในชีวิต R2R เป็นกระบวนการที่สามารถ